



ПРОПОВЕДЬ

ПОСЛАНИЕ ЕФЕСЯНАМ 6:9

КОНСТАНТИН ЛЫСАКОВ

ОЗН РАБОТОДАТЕЛИ СЛАВЯТ ХРИСТА, ОСТАВЛЯЯ СВОЁ Я

BIBLE.COM/EVENTS/48792667
YouVersion

КАК НЕ ПОТЕРЯТЬ ВЕРУ В ЛЮДЕЙ, КОГДА РАБОТАЕШЬ С НИМИ?

Какими характеристиками должен обладать начальник, которому вы бы хотели подчиняться? Что больше всего нужно вашим коллегам в их руководителе?

.....

.....

^{6:9} И вы, хозяева, так же относитесь к своим рабам. Перестаньте им угрожать. Помните, что на небесах есть Господь – хозяин над ними и над вами, и Он никому не отдает предпочтения. (Послание Ефесянам 6:9)

К КОМУ ОБРАЩЁН ЭТОТ ОТРЫВОК СЕГОДНЯ:

- К владельцам бизнеса;
- К начальникам на работе;
- **Ко всем, кто соприкасается с людьми, выполняющими какую-то работу для них.** Другими словами, принципы, раскрываемые Павлом, применимы не только в жизни тех, кто управляет большим количеством сотрудников.

РОБОТОДАТЕЛИ ПРОСЛАВЛЯЮТ ХРИСТА, ОСТАВЛЯЯ СВОЁ Я

Доверие Христу дарит нам

- Новую жизни;
- Новую жизни;
- Новую жизни.

НОВАЯ ЦЕННОСТЬ ЖИЗНИ

^{5:21} **Подчиняйтесь друг другу из страха перед Христом...** ^{6:9} **И вы, рабовладельцы, так же** относитесь к своим рабам. (Послание Ефесянам 5:21 и 6:9)

- Христианство подарило миру революционную идею Imago Dei – образа Божьего, которая теперь делает всех людей равными в своей неотъемлемой ценности, потому что все сотворены по образу и подобию Божьему.



ПОДПИШИТЕСЬ НА НАШ ПОДКАСТ, ЧТОБЫ НЕ ПРОПУСКАТЬ ПОСЛЕДНИЕ ПРОПОВЕДИ.
biblechurch.ru/podcast

-
- Это привело к тому, что верующие заботились о брошенных детях, больных, рабах и даже о мёртвых, когда о них не заботился больше никто.
 - **Мы можем изменить наш даже тогда, когда мы не в силах изменить существующий**

НОВАЯ ЦЕЛОСТНОСТЬ ЖИЗНИ

- Наши жизни крутятся вокруг чего-то. Это может быть карьера, семья, деньги или что-то ещё.
- Но большинство вещей не достаточно сильны, чтобы удержать нашу судьбу от центробежных сил жизни.
- **Лишь силён различные сферы жизни таким образом, чтобы в ней появилась целостность.**

ПРОСЛАВЛЕНИЕ БОГА

- НАША ОБЩИНА: Исполняясь Духом Святым, **мы прославляем Бога в церкви, выстраивая совсем по-иному отношения друг с другом.**
- НАША СЕМЬЯ: Это позволяет нам теперь **поклоняться Богу в том, как мы относимся друг к другу в семье:** мужья к жёнам и жёны к мужьям, родители к детям и дети к родителям.
- НАША РАБОТА: Это приводит к тому, что **мы превозносим Бога тем, как мы и как к нашим подчинённым.**

НОВАЯ ЦЕЛЬ ЖИЗНИ:

- Мы все являемся заложниками чужого мнения в той или иной степени.
- Кто-то живёт ради того, чтобы муж или жена оценили их;
- Кто-то существует, ожидая, что родители похвалят их;
- Кто-то ожидает, что их дети отблагодарят их;
- Кто-то надеется, что друзья ободрят их;

Но за всеми этими надеждами скрывается то, что **нам очень хотелось бы, чтобы был доволен нами.**

^{25:21} Хозяин сказал: «**Молодец!** Ты хороший и верный слуга! Ты был верен в малом, и я поручу тебе более важное дело. Заходи и веселись со своим хозяином!» (Евангелие от Матфея 25:21)

ПРИГЛАШЕНИЕ К ПОКАЯНИЮ: Если вы ещё не доверили свою жизнь Богу в тихой молитве покаяния, вы можете это сделать сейчас. Ведь **Христос поработил Себя смертью, чтобы я мог наконец-то стать господином своей жизни.**

ВОПРОСЫ ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЯ И ОБСУЖДЕНИЯ В ГРУППЕ:

-
- Прочитайте 1 Послание Тимофею 6:1-2 и 17-19. Какими характеристиками должен обладать начальник, которому вы бы хотели подчиняться? Порой мы не ассоциируем себя с тем, что происходит у нас на работе, считая, что нам и нашим коллегам нужны совершенно разные начальники. Если вдруг это ваш случай, то что больше всего нужно вашим коллегам в их руководителе?
 - Прочитайте Евангелие от Матфея 18:21-35; Послание Ефессянам 5:18-21 и 6:5-9. Обратите внимание на небольшое слово «так же» в девятом стихе. Домашний кодекс Павла наполнен этими незримыми противопоставлениями. Женам требуется мужественность, чтобы подчиняться мужьям, а мужьям нужна нежность, чтобы жертвенно любить жён. Детям необходима зрелость, чтобы почитать родителей, а папам и мамам нужно помнить, что сами они тоже дети Небесного Отца. Вот и в этом случае мы видим схожее противопоставление. Апостол Павел тесно связывает то, что он писал ранее по отношению к рабам, с тем, что он говорит сейчас, обращаясь к их хозяевам. Это своего рода «золотое правило» в действии, когда, по сути, Павел призывает рабовладельцев относиться к рабам так, как они хотели бы, чтобы относились к ним. С другой стороны, рабы должны работать так, как будто они являются хозяевами своего труда и его плодов. Глядя на этот отрывок, что именно из отношения рабов к своему хозяину следовало бы взять на вооружение хозяевам или начальникам? С другой стороны, что рабы могли бы позаимствовать из того, к какому поведению призывает Павел рабовладельцев?
 - Перечитайте ещё раз Послание Ефессянам 6:9 и прочитайте Послание Филимону 1:14-19. Слова Павла являются шокирующими для читателей практически во все времена. Для древнего общества слова Павла были крайне неожиданными, потому что практически никто не писал о том, что к рабам стоит относиться гуманно. Тем более никто не связывал поведение рабов и рабовладельцев в единое целое словами «так же». Для современного общества слова Павла звучат так, как будто христианство одобряло и поддерживало рабство, что совсем не так. Более того, у нас не совсем верное представление о том, чем именно было рабство в античности. Ведь разница в социальном статусе между рабами и свободными была не столь огромной. Случалось, что рабы сохраняли обязательства перед своими хозяевами и после обретения свободы. Порой экономически было выгодно служить в качестве раба, это предоставляло большую стабильность. Кроме всего прочего, у рабов была своя классификация свобод: они обладали свободой юридического представительства в суде. У некоторых была свобода не считаться частной собственностью. Были те, кто обладал свободой заработка и накопления капитала (вплоть до владения рабами). Наконец, у некоторых была свобода передвижения и проживания. Это говорит не о том, что рабовладельческий строй был хорошим, а лишь о том, что у нас не совсем полные представления о нём. Христиане же, не обладая возможностью изменить социальный строй, были призваны так преобразить его

изнутри, чтобы максимально снизить негативные последствия устройства общества. Глядя на отрывки, что мы только что прочитали, подумайте, как то отношение, что описывает здесь Павел, радикально меняло настрой и поведение рабовладельцев. Как это новое отношение проявлялось на практике, судя по письму апостола Павла к Филимону, в котором он описывает будущую судьбу беглого раба Онисима, принадлежавшего Филимону?

- Прочитайте Послание Колоссянам 3:5-11. Исполняясь Духом Святым, мы прославляем Бога в церкви, выстраивая совсем по-иному отношения друг с другом. Это позволяет нам теперь поклоняться Богу в том, как мы относимся друг к другу в семье: мужа к жёнам и жёны к мужьям, родители к детям и дети к родителям. Это приводит к тому, что мы превозносим Бога тем, как мы трудимся и как относимся к своим подчинённым. Джим Коллинс в своей знаменитой книге «От хорошего к великому» приводит любопытный пример. Этот труд не имеет никакого отношения к вере. Тем не менее, описывая исключительных начальников, которых он характеризует как «руководители пятого уровня», Коллинс пишет, что они принимали вину на себя, когда что-то шло не так, и, наоборот, хвалили своих подчинённых за успех. Многие из начальников, которые вели себя таким образом, были глубоко верующими людьми, и их поведение было продиктовано верой. Глядя на этот и другие отрывки, что мы прочитали сегодня, подумайте, как именно на практике меняется или должно меняться наше отношение с людьми в семье или на работе. Постарайтесь привести конкретные примеры этого изменённого отношения наподобие тому, что встречается в книге «От хорошего к великому».
- Прочитайте Евангелие от Матфея 25:14-30; 1 Послание Коринфянам 9:24-27 и Послание Колоссянам 4:1. Мы привыкли воспринимать слова о том, что мы дадим отчёт, как некую угрозу. Не замечая, тем временем, что всем нам очень важно, чтобы кто-то оценил наши усилия, сказав нам, что мы молодцы. Для одних это тёплые слова ободрения от возлюбленного, для других от детей, а для кого-то — от родителей. Но практически для всех нас важно, чтобы нас заметили на работе. Чья похвала важна для вас? Каким образом вы напоминаете себе, что в итоге чрезвычайно важно прежде всего то, что о нас думает Бог и как Он смотрит на наши усилия?

ПРИМЕНЕНИЕ:

- Мы привыкли воспринимать всё в своей жизни, как собственность. Мы смотрим таким образом не только на вещи, но и на своих детей. Однако наши дети не принадлежат нам, впрочем, как не принадлежит нам и то, чем мы владеем.
- Всё это было дано нам в распоряжение, чтобы мы прославили Бога тем, как мы используем всё то, чем Он благословил нас. Давайте примем тот факт, что мы не собственники, но управляющие нашей жизнью.



ПОСЛУШАТЬ ПРОПОВЕДЬ, ПОСМОТРЕТЬ ПРЕЗЕНТАЦИЮ К НЕЙ, СКАЧАТЬ ВОПРОСЫ
ДЛЯ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП МОЖНО НА САЙТЕ ЦЕРКВИ: biblechurch.ru/audio