

ПОКАЗАТЬ • ПОРУЧИТЬ • ПОДДЕРЖАТЬ • ПЕРЕДАТЬ



**ОТКРОЙТЕ ДЛЯ СЕБЯ МИР
ДУХОВНОГО РУКОВОДСТВА**

РАБОЧАЯ ТЕТРАДЬ СЛУШАТЕЛЯ



**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ:
ДИНАМИКА ДОМАШНИХ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП**



**ВОЗВЕДИ МЕНЯ НА СКАЛУ,
КОТОРАЯ МНЕ НЕДОСТУПНА**
———— ПСАЛОМ 60:3 ————

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

Вы можете использовать эти материалы в своей поместной церкви, адаптируя их согласно нуждам вашей общины. Вы можете распечатывать и бесплатно распространять эти материалы в своей поместной общине, **указывая Рика Уоррена, как автора, а вашу церковь как редактора на каждом экземпляре.**

Нельзя заниматься продажей данного материала или преподаванием его за пределами вашей поместной церкви. Данные материалы предназначены исключительно для использования в вашей поместной церкви.

Все права защищены ©2017 Рик Уоррен



ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В МИР ДОМАШНИХ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП!

Спасибо вам большое за ваше служение и за всё то, что вы уже делаете в нашей общине! Это занятие познакомит вас поближе с нашей стратегией домашних дискуссионных групп, ответив на основные вопросы организации, вовлечения, проведения и распределения ролей на группе. Изначально материалы были написаны пастором Риком Уорреном для церкви Сэддлбэк Комьюнити (*Saddleback Community church*), основанной в январе 1980-го года. Материалы были переведены и адаптированы для использования в Московской Библейской церкви.

КРИТЕРИИ ДОМАШНИХ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП ЦЕРКВИ:

КАКИЕ ГРУППЫ ЯВЛЯЮТСЯ ЦЕРКОВНЫМИ, А КАКИЕ НЕТ?

- Домашнюю дискуссионную группу церкви **ведёт обученный лидер церкви**, до этого минимум год активно участвовавший в другой группе.
- На домашней дискуссионной группе церкви **встречаются только люди из церкви** (то есть её прихожане, члены церкви и ищущие люди)
- Домашняя дискуссионная **группа церкви встречается раз в неделю**.
- Домашняя дискуссионная группа церкви вместе со всей остальной церковью **участвует в проведении кампании, обсуждая материалы кампании на группе**.
- Человек участвует **только в одной группе в неделю**.

Также мы стремимся к тому, чтобы лидер домашней дискуссионной группы церкви мог раз в неделю встречается с другими лидерами групп для молитвы и обсуждения материалов, которые изучаются на этой неделе на группах.

Возможно в церкви есть группы, которые не отвечают этим критериям. В данном случае мы конечно же не запрещаем нашим прихожанам ходить на такие группы. Мы, как церковь, не рекламируем такие группы и просим их лидеров не вовлекать людей из церкви в эти встречи.

СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТИЯ:

ПЕРВЫЙ СЕМИНАР: ДОМАШНИЕ ДИСКУССИОННЫЕ ГРУППЫ В СТРАТЕГИИ ЦЕРКВИ	4
ВИДЕНИЕ И ПРИЗВАНИЕ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП:	5
КАК ПРИГЛАШАТЬ И ВОВЛЕКАТЬ В ДОМАШНИЕ ДИСКУССИОННЫЕ ГРУППЫ	7
ВТОРОЙ СЕМИНАР: ЗДОРОВЬЕ ДОМАШНИХ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП	9
БИБЛЕЙСКОЕ ОСНОВАНИЕ	10
ЦЕННОСТИ, РАЗДЕЛЯЕМЫЕ ЛИДЕРАМИ ГРУПП	10
ТИПЫ ДОМАШНИХ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП	11
ЗДОРОВЬЕ ДОМАШНИХ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП	12
ДУХОВНОЕ ПИТАНИЕ ДОМАШНИХ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП В ТЕЧЕНИИ ГОДА	12
НУЖДЫ ЛЮДЕЙ НА ДОМАШНЕЙ ДИСКУССИОННОЙ ГРУППЕ	13
ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ЧЛЕНОВ ДОМАШНЕЙ ДИСКУССИОННОЙ ГРУППЫ	13
ДИНАМИКА ОБСУЖДЕНИЯ НА ДОМАШНЕЙ ДИСКУССИОННОЙ ГРУППЕ	16
ДОГОВОРЁННОСТИ НА ДОМАШНЕЙ ДИСКУССИОННОЙ ГРУППЕ	17



ДИСКУССИОННЫЕ ГРУППЫ В СТРАТЕГИИ ВСЕЙ ЦЕРКВИ

«^{5:42} И каждый день в храме и по домам они продолжали учить и возвещать Радостную Весть о том, что Иисус – Христос».

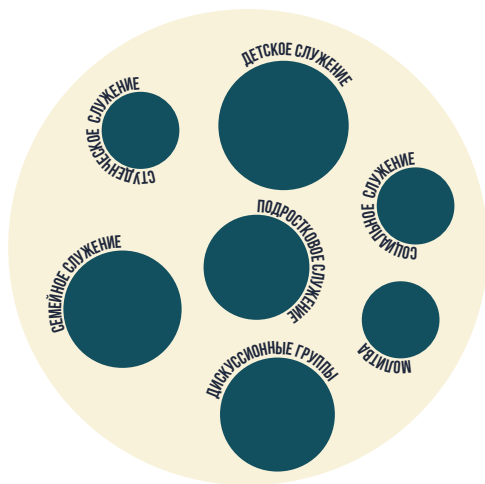
(Деяния Апостолов 5:42)



ЦЕРКОВЬ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП:

- Видение без стратегии – это
- ^{5:6} Суета во множестве сновидений, как и в многословии... (Книга Екклесиаста 5:6)
- Желаемые перемены наступают в жизни и служении тогда, когда мы перестаём обращать внимание на то, что мы **потеряем**, устремляя свой взор на то, что мы **приобретём**.
- ^{5:42} И каждый день **в храме и по домам они продолжали учить и возвещать Радостную Весть** о том, что Иисус – Христос. (Деяния Апостолов 5:42)
- Ученичество и благовестие (а также общение, прославление и служение) были **неотъемлемой частью больших собраний** (в храме, что сопоставимо с воскресными богослужениями) и **небольших встреч** (по домам, что сопоставимо с малыми, домашними, «дискуссионными группами»).
- Почему мы называем эти группы дискуссионными? Потому что это наиболее понятный термин для тех, кто никогда не был в церкви. Например, название «группа по изучению Библии» пугает тех, кто раньше не посещал церковь. Людям кажется, что все в группе уже знают Писание наизусть, и лишь они в списке «отстающих».
- С философской точки зрения это означает, что мы призваны быть **большой церковью малых групп** (см. изображение ниже)
- С практической точки зрения это означает, что мы призваны **измерять успех служения здоровьем малых групп**
- С точки зрения развития, всё, что мы делаем, включая наши дискуссионные группы, призвано помочь в **духовном становлении и развитии людей в нашей общине**. Здоровье дискуссионной группы зависит не только от того, в каком «кругу» находится большинство людей в ней, но и от того, продвигаются ли они к большему посвящению себя Богу и Его семье.

ЦЕРКОВЬ С ДИСКУССИОННЫМИ ГРУППАМИ:



ЦЕРКОВЬ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП:



ВИДЕНИЕ И ПРИЗВАНИЕ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП

Мы посвятили себя тому, чтобы **помочь людям обрести баланс пяти Божьих целей в своей жизни и служении**. Мы стремимся к этому равновесию во всём, что мы делаем в нашей церкви и в каждом отдельном служении в частности, **включая наши дискуссионные группы**.



ВИДЕНИЕ: К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ?

Мы стремимся к тому, чтобы **каждый** в нашей церкви, от прихожанина до посвященного служителя, **был бы частью здоровой малой, домашней, дискуссионной группы.**

^{2:4} **Руководствуйтесь** не только своими интересами, но и **интересами других.**

(Послание Филиппийцам 2:4)

^{3:18} **А те, которые создают мир вокруг себя,** мирно сеют, чтобы пожать плод праведности.

(Послание Иакова 3:18)

ПРИЗВАНИЕ: ЧЕГО МЫ ОЖИДАЕМ ОТ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП?

Мы помогаем тем, кто ищет – **обрести веру**, чтобы придя к Господу они начали **возрастать в любви и познании Христа**, жить жизнью, наполненной глубоким духовным смыслом и осознанием Божьего призвания, мотивируя и других поступать также.

- **Напоминайте себе и участникам вашей группы о нашем видении и призвании**, потому что осознание того, почему мы собираемся и зачем нам нужны группы постоянно забывается в тепле уютного общения.

^{12:9} Пусть ваша любовь будет искренней... ¹⁰ Любите друг друга братской любовью, стремитесь оказывать уважение друг другу. ¹¹ Пусть ваше рвение не ослабевает, пламенейте духом в вашем служении Господу.

(Послание Римлянам 12:9-11)

- **Побуждайте всех в вашей группе приглашать новых людей**, не теряя постоянных участников и ободряя друг друга к духовному росту.

^{5:19} Братья мои, если кто-то из вас уклонится от истины, а другой возвратит его к ней, ²⁰ то пусть вернувшийся грешника на правильный путь знает, что он этим спасет душу грешника от смерти и покроет множество грехов. (Послание Иакова 5:19-20)

^{13:14} Поэтому если Я, ваш Господь и Учитель, омыл вам ноги, то вы тоже должны мыть ноги друг другу. ¹⁵ Я показал вам пример, чтобы и вы делали то же, что Я сделал вам». (Евангелие от Иоанна 13:14, 15)

НА НАШИХ ДИСКУССИОННЫХ ГРУППАХ МЫ ТРУДИМСЯ:

- От всего

^{10:11} Я – хороший пастух. Хороший пастух отдает жизнь свою за овец. ¹² Наемному пастуху овцы не принадлежат, и, когда он видит, что пришел волк, он бросает овец и убегает. Тогда волк хватается за овец и разгоняет все стадо. ¹³ Наемник убегает, потому что он нанят и не заботится об овцах».

(Евангелие от Иоанна 10:11-13)

- От всей

^{9:36} Увидев толпы народа, Он сжалился над ними, потому что эти люди были измучены и беспомощны, как овцы без пастуха. ³⁷ Он говорил Своим ученикам: «Жатвы много, а работников мало. ³⁸ Поэтому просите Хозяина жатвы, чтобы Он выслал работников на Свою жатву». (Евангелие от Матфея 9:36-38)

- Из всех

^{2:10} Ведь всем нам предстоит явиться на суд Христа, и каждому будет дано по заслугам, за его добрые или злые дела, которые он совершал, находясь в земном теле.

(2 Послание Коринфянам 5:10)

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА ВЛИЯЕТ НА ЗДОРОВЬЕ

^{18:21} ...выбери из народа способных, боящихся Бога, надежных и неподкупных людей и поставь их начальниками над тысячами, сотнями, полусотнями и десятками. (Книга Бытие 18:21)

^{18:11} ...Павел провел там полтора года, уча их слову Божьему... ²³ Проведя некоторое время в Антиохии, Павел отправился оттуда в путь через Галатийскую область и Фригию, укрепляя всех учеников.

(Деяние Апостолов 18:11 и 23)



ПОДДЕРЖАНИЕ СВЯЗЕЙ С НАШИМИ ЛИДЕРАМИ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП:

- Формально, через как новых, так и существующих лидеров
- Неформально, через регулярное

ПОДДЕРЖАНИЕ ПОДОТЧЁТНОСТИ С ЛИДЕРАМИ НАШИХ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП:

- Группы церкви **могут вести только члены церкви**, то есть те, кто уже посвятил себя общине, согласившись быть подотчётным руководству и другим членам церкви в том, как они живут и поступают
- Как только количество групп становится больше 5 в общине появляется необходимость введения должности «**координатора дискуссионных групп**», чья задача – это **поддержание личных связей с лидерами дискуссионных групп, ободрение лидеров и сбор информации о том, что происходит в группах.**
- Встречи важнее, чем

ПРИНЦИП ДЕЛЕНИЯ ЛЮДЕЙ НА ГРУППЫ

- На основании
- На основании
- На основании (возраст, карьера, семейное положение и т.д.)

КАК ПРИГЛАШАТЬ В ДИСКУССИОННЫЕ ГРУППЫ:

Личное знакомство и приглашение работает лучше всего, поэтому все остальные методы основаны на том, что **в какой-то момент лидер дискуссионной группы сам позвонит или напишет потенциальному новому участнику группы.**

- Мы приглашаем на группы тех, кто, заполнив «карточку отзывов»
- Мы приглашаем на группы тех, кто прошёл «.....» и ещё не участвует в группе
- Мы приглашаем тех, кто в церкви
- Порой приводит людей в нашу группу

СКОЛЬКО ЛЮДЕЙ ОТКЛИКАЕТСЯ НА ПРИГЛАШЕНИЕ:

- По статистике откликается лишь на приглашение на дискуссионную группу.
- Требуется для того, чтобы состав группы закрепился.
- Поэтому открывая новую группу необходимо приглашать в больше людей, чем вы надеетесь увидеть на группе.

ОБЕДЫ И ВЕЧЕРИНКИ В СТРАТЕГИИ ПРИГЛАШЕНИЯ НА ГРУППЫ:

- **Начните группу с обеда или вечеринки**, во время которых все могут познакомиться друг с другом в неформальной обстановке.
- Расскажите о том, **что именно мы будем обсуждать на группе** в ближайшее время.
- Поделитесь правилами группы во время такого обеда или вечеринки.
- Напомните всем пришедшим о том, что **они посвящают себя группе на 4-6 недель**. Если всё хорошо, группа может продолжить собираться и дальше, но изначально людям важно знать, что у этой группы есть начало и конец встреч.
- Используйте естественные возможности в жизни церкви, такие, как **Рождественские обеды, масленица, пасхальные обеды** и так далее, чтобы целенаправленно приглашать новых людей.
- **Люди намного лучше отвечают на предложение присоединиться к домашней дискуссионной группе, если они уже были у вас дома в гостях.**



ПРИГЛАШЕНИЕ НАШИХ НЕВЕРУЮЩИХ ДРУЗЕЙ В ГРУППУ:

У каждой дискуссионной группы в нашей общине есть сезона.

1. Есть время, когда **группа является закрытой**, в этот период мы концентрируемся на том, чтобы лучше узнать друг друга и упрочить те связи, что мы успели выработать.
2. Есть время, когда **группа открыта и все в группе активно приглашают новых людей на группу**. Обычно – это (а) **десять недель с сентября по начало ноября**, когда все возвращаются из отпусков и (б) **время великого поста**, когда наши друзья, коллеги, родственники и соседи наиболее открыты к обсуждению духовных тем.

^{4:5} **В общении с неверующими проявляйте мудрость, правильно используя время.**

(Послание Колоссянам 4:5)

^{3:9} Господь не откладывает исполнения того, что Он обещал, хотя некоторые и называют это промедлением.

Он очень терпелив к вам, не желая, чтобы кто-нибудь погиб, но чтобы все покаяться.

(2 Послание Петра 3:9)

- Приглашайте на группу тех, кого давно не видели в церкви или у кого нет сейчас поместной общины.
- Старайтесь **не приглашать на группу людей из других церквей**, так как вовлекая их в свою группу, вы не даёте им развивать столь необходимые для любого верующего связи с людьми в их общине.

Ободряйте их к тому, чтобы **найти для себя группу в их церкви**.

Если они начали ходить на группу, постарайтесь им помочь увидеть, что для их духовного становления было бы намного лучше, если бы место их служения, воскресного поклонения и духовного становления (дискуссионная группа) совпадали. Это в их интересах прежде всего и мы ставим их интересы выше собственного желания увидеть большую и популярную группу.

ПОДСКАЗКА ЛИДЕРУ:

Регулярно просматривайте и обсуждайте с вашей дискуссионной группой следующие места в Писании:

^{9:35} Иисус ходил по всем городам и селениям, учил в синагогах, проповедовал Радостную Весть о Царстве и исцелял людей от всех болезней и немощей. ³⁶ **Увидев толпы народа, Он сжалился над ними**, потому что эти люди были измучены и беспомощны, как овцы без пастуха. ³⁷ Он говорил Своим ученикам: **«Жатвы много, а работников мало. ³⁸ Поэтому просите Хозяина жатвы, чтобы Он выслал работников на Свою жатву»**. (Евангелие От Матфея 9:35-38)

^{2:1} Если союз со Христом даёт вам ободрение, если Его любовь утешает вас, если вы находитесь в общении с Духом и имеете милосердие и чувство сострадания, ² то **дополните ещё мою радость: будьте едины в ваших мыслях, имейте одну и ту же любовь, проявляйте единомыслие, будьте единомышленниками**. ³ Не делайте ничего из эгоистичных или же из тщеславных побуждений. Будьте скромны и считайте других выше себя. ⁴ Руководствуйтесь не только своими интересами, но и интересами других. ⁵ **Ваш образ мыслей должен быть таким же, как и образ мыслей Иисуса Христа**. (Послание Филиппийцам 2:1-5)

- Также см. 2 Послание Коринфянам 6:11-13.

РАЗМЫШЛЯЙТЕ, ПЛАНИРУЙТЕ И ПРИДУМЫВАЙТЕ ВМЕСТЕ, КАК МОЖНО БЫЛО БЫ ПРИВЛЕЧЬ ВАШИХ НЕВЕРУЮЩИХ ДРУЗЕЙ НА ГРУППУ. ТВОРЧЕСКИ ПОДХОДИТЕ К ЭТОМУ ВОПРОСУ!

КОНКУРЕНЦИЯ МЕЖДУ ЦЕРКОВНЫМИ ГРУППАМИ:

ПОСКОЛЬКУ НАША ЦЕЛЬ, ЧТОБЫ ВСЕ ЛЮДИ БЫЛИ В ДИСКУССИОННЫХ ГРУППАХ, НАМ НЕ СТОИТ ОПАСАТЬСЯ КОНКУРЕНЦИИ МЕЖДУ ГРУППАМИ

- Наоборот, мы должны стремиться к тому, чтобы одних и тех же людей, **кто ещё не ходит в группу**, приглашали разные люди в разные группы, в надежде, что одна из групп им подойдёт.
- Нам следует делать **переход в другую группу максимально лёгким**, если мы понимаем, что на эту группу они будут чаще ходить из-за того, что живут ближе, чувствуют более тесную связь с участниками группы или им больше подходит другой день недели.
- Нам **не стоит приглашать на свою группу людей, которые уже участвуют в другой группе**, не обсудим это с лидером группы сперва.

НАМ СТОИТ ВНИМАТЕЛЬНО ОТНОСИТЬСЯ К ТЕМ ЛЮДЯМ КТО СТРЕМИТСЯ ПОМЕНИТЬ ГРУППУ:

- Из-за **нерешённого конфликта**
- Из-за **греха** в их жизни



ЗДОРОВЬЕ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП

«^{10:24} Будем *с вниманием относиться друг ко другу, побуждая друг друга к любви и добрым делам.* ²⁵ Не будем оставлять наших собраний, как это вошло у некоторых в привычку. Будем *ободрять друг друга...*».

(Послание Евреям 10:24-25)

БИБЛЕЙСКОЕ ОСНОВАНИЕ:

ВЕЛИКОЕ ПОРУЧЕНИЕ:

^{28:19} Поэтому пойдите ко всем народам и сделайте их Моими учениками: крестите их во Имя Отца, Сына и Святого Духа и ²⁰ учите их исполнять все, что Я вам повелел. А Я буду с вами все время, до скончания века.

(Евангелие от Матфея 28:19-20)

ВЕЛИКАЯ ЗАПОВЕДЬ:

^{22:37} Иисус ответил: «Люби Господа, Бога твоего, всем сердцем твоим и всей душой твоей и всем разумом твоим»... ³⁹ Вторая же подобна ей: «Люби ближнего твоего, как самого себя».

(Евангелие от Матфея 22:37, 39)

ЕВАНГЕЛИЕ ОТ
МАТФЕЯ

22
28

ПЯТЬ ЦЕЛЕЙ, ВЫТЕКАЮЩИЕ ИЗ ЭТОГО ОСНОВАНИЯ:

1. **БЛАГОВЕСТИЕ:** «Поэтому пойдите ко всем народам и сделайте их Моими учениками»
2. **ОБЩЕНИЕ:** «...крестите их во Имя Отца, Сына и Святого Духа»
3. **УЧЕНИЧЕСТВО:** «...учите их исполнять все, что Я вам повелел».
4. **ПОКЛОНЕНИЕ:** «Люби Господа, Бога твоего, всем сердцем твоим и всей душой твоей и всем разумом твоим».
5. **СЛУЖЕНИЕ:** «Люби ближнего твоего, как самого себя».

ПЯТЬ ЦЕЛЕЙ В ЖИЗНИ РАННЕЙ ЦЕРКВИ (СМ. ДЕЯНИЯ АПОСТОЛОВ 2:42-47):

1. **УЧЕНИЧЕСТВО:** ^{2:42} Они **твёрдо держались учения** апостолов, всегда пребывая в общении, в преломлении хлеба и в молитвах. (Деяния апостолов 2:42)
2. **ОБЩЕНИЕ:** ^{2:46} Каждый день они собирались в храме, а **по домам преломляли хлеб и ели с радостью** и искренностью в сердце. (Деяния апостолов 2:46)
3. **ПОКЛОНЕНИЕ:** ^{2:43} Все были **полны трепета перед Богом**, и через апостолов совершалось много чудес и знамений. (Деяния апостолов 2:43)
4. **СЛУЖЕНИЕ:** ^{2:44} Все верующие были вместе, и все у них было общее. ⁴⁵ Они продавали свои владения и имущество и раздавали всем, в зависимости от нужды каждого. (Деяния апостолов 2:44-45)
5. **БЛАГОВЕСТИЕ:** ^{2:47} прославляя Бога и пользуясь добрым расположением всего народа. Господь ежедневно прибавлял к ним спасаемых. (Деяния апостолов 2:47)
 - Верующим жизненно необходимы «.....» с другим верующими для духовного здоровья и духовного роста. Без этих связей мы чахнем и увядаем.
 - Мы, как церковь, посвящаем себя тому, чтобы **претворять в жизнь эти пять целей в жизни общины, на малых, домашних, дискуссионных группах и в индивидуальных жизнях наших людей.**

ВЕЛИКОЕ ПОСВЯЩЕНИЕ ВЕЛИКОЙ ЗАПОВЕДИ И ВЕЛИКОМУ ПОРУЧЕНИЮ ВЗРАСТИТ ВЕЛИКУЮ ЦЕРКОВЬ.

ЦЕННОСТИ, РАЗДЕЛЯЕМЫЕ ЛИДЕРАМИ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП:

- **СЛУЖЕНИЕ.** Люди – это не то, что отвлекает нас от служения, люди и
- ^{20:28} Сын Человеческий пришел не для того, чтобы Ему служили, но **чтобы служить другим** и отдать Свою жизнь как выкуп за многих. (Евангелие от Матфея 20:28)
- **РАЗНООБРАЗИЕ ДАРОВ.** Мы опираемся **на сильные стороны тех, кто в нашей команде**, чтобы их слабости были менее заметны.
 - ^{12:27} ...вы – тело Христа, и **каждый из вас – орган в Его теле.** (1 Послание Коринфянам 12:27)



- ИСКРЕННОСТЬ.** Мы не ищем идеальных людей, но **мы хотим работать с теми**, кто «чист сердцем», у кого нет скрытых мотивов, «второго дна» обид или личных амбиций.

^{4:1} ...имея по милости Божьей это служение, мы не отчаиваемся. ² **Мы отвергаем любые нечестные методы**, за которые бывает стыдно, мы никого не обманываем и не искажаем слово Божье. Напротив, мы открыто возвещаем истину, и пусть каждый человек судит нас в своей совести перед Богом.

(2 Послание Коринфянам 4:1-2)
- ТЕПЛОТА.** Мы ценим **неформальные личные связи** выше, чем профессионализм

^{3:8} ...**живите в согласии друг с другом**, сострадайте друг другу, любите друг друга, как братья, будьте милосердны и скромны. (1 Послание Петра 3:8)
- ПРОСТОТА.** Для нас очень важен ценен принцип «**лучшее тормозит хорошее**». Нет нужды достигать совершенства в чём-то, если мы хотим, чтобы Господь благословил и использовал это.

^{11:4} Кто наблюдает за ветром, никогда не посеет, и кто смотрит на облака, никогда не пожнет.

(Книга Екклесиаста 11:4)
- ГИБКОСТЬ.** Рост, как вглубь, так и вширь, для нас **намного важнее жёсткого контроля**. Духовные результаты мы ценим выше, чем человеческие методы.

^{9:17} Никто не наливает молодое вино в старые бурдюки, иначе бурдюки прорвутся: и вино вытечет, и бурдюки пропадут. Нет, **молодое вино наливают в новые бурдюки**, тогда и то, и другое будет цело.

(Евангелие от Матфея 9:17)
- КОМАНДА.** Мы ненавидим сплетни. Мы стремимся к смирению.

^{2:3} Не делайте ничего из эгоистичных или же из тщеславных побуждений. Будьте скромны и считайте других выше себя. ⁴ **Руководствуйтесь не только своими интересами, но и интересами других.**

(Послание Филиппийцам 2:3-4)
- ПОСТОЯННОЕ САМОСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ.** Растущие церкви нуждаются в растущих лидерах.

^{10:10} Если топор тупой, и лезвие его не отточено, то нужно будет прилагать большое усилие, а мудрость бы все предусмотрела». (Книга Екклесиаста 10:10)
- ОТДЫХ.** Никто не хочет выгорать, никто не хочет, чтобы лидеры в церкви выгорали, а потому мы ценим отдых, ведь в конце концов, это Библейская заповедь для нас.

^{126:2} Напрасно вы встаете рано и сидите допоздна, тяжелым трудом добывая себе еду, потому что **возлюбленному Своему посылает Он сон.** (Псалом 126:2)
- ЧУВСТВО ЮМОРА.** Относиться со всей серьёзностью нужно к Богу, к Его призванию, Его жертве, Его служению, Его невесте, но не к себе. К себе стоит относиться с юмором.

^{17:22} **Весёлое сердце исцеляет**, как лекарство, а подавленный дух иссушает кости. (Притчи 17:22)
- ГОТОВНОСТЬ ИДТИ НА РИСК.** Нужно ошибаться, как минимум раз в неделю. Главное не повторять ошибок, не наступать на грабли.

^{9:29} ...Пусть же с вами будет **по вашей вере.** (Евангелие от Матфея 9:29)

ТИПЫ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП:

СОВМЕСТНЫЕ

- В таких группах есть общее введение в тему, которое делает один человек и раздельное обсуждение, когда все разбиваются на малые группы, чтобы обсудить ряд вопросов, связанных с темой.
- Такие группы часто практикуются на выездах или конференциях, но они могут и регулярно собираться, используя помещения церкви для этого.
- Сильной стороной таких групп является чувство сопричастности чему-то большему.**
- В такие группы легче прийти человеку в первый раз, так как в них проще сохранить определённое личное пространство.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ

- Эти группы собираются отдельно друг от друга в течении недели. Они могут встречаться на территории церкви или по домам.
- Сильной стороной таких групп является близость и уют. На них проще выстроить более глубокие связи.**



ЗДОРОВЬЕ ДИСКУССИОННЫХ ГРУПП

Ключом к здоровью дискуссионной группы является сбалансированность пяти целей в жизни группы.

- Баланс пяти целей приведёт к росту и на группе
- Баланс **не означает**, что каждая встреча должна включать все пять целей
- Баланс означает, что должен быть того, как в течении Мы можем уделять внимание всем пяти целям в нашей группе.

СПЛАНИРУЙТЕ ГРАФИК ВАШЕЙ ГРУППЫ ТАКИМ ОБРАЗОМ, ЧТОБЫ ОН ВКЛЮЧАЛ В СЕБЯ:

- **Вечер молитвы, хвалы и прославления** раз в 4-6 недель
- **Совместное участие в социальном проекте** раз в 4-6 недель
- **Период благовестия раз в полгода**, когда все в группе приглашают новых людей на группу (скорей всего в этот период материалы группы будут основаны на воскресных проповедях)
- **Целенаправленное и запланированное совместное времяпрепровождение** раз в 4-6 недель (обеда, завтраки, пикники, поездки, походы в театр или кино)
- **Продуманный план материалов группы**, включающий в себя: период изучения какой-то книги Библии, период обсуждения какой-то книги или темы по богословию, период разбора тем, затрагиваемых во время воскресных богослужений (скорей всего во время кампании, более подробно эта тема освящена ниже).
- **Оценивайте здоровье своей группы раз в полгода**, обращая внимание на то, насколько пять целей были сбалансированы в этот период. (См. опрос, посвящённый духовному здоровью во вложении)

БЕЗ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННОГО ПОДХОДА К БАЛАНСУ ПЯТИ ЦЕЛЕЙ ВАША ДИСКУССИОННАЯ ГРУППА БУДЕТ УДЕЛЯТЬ БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ТОМУ, ЧТО ЯВЛЯЕТСЯ СИЛЬНОЙ СТОРОНОЙ ЛИДЕРА ВАШЕЙ ГРУППЫ.



ДУХОВНОЕ ПИТАНИЕ В ТЕЧЕНИИ ГОДА:

- Вовлекайте людей в процесс
- Дайте людям в вашей группе участвовать в выборе материала, который вы будете вместе обсуждать. Например, вы можете принести список идей на последнюю встречу той или иной серии, спросив у вашей группы, что из представленного списка они хотели бы изучать в будущем.
- Если кто-то один или большинство в группе выскажутся за тот или иной материал, это существенно упростит вашу задачу по подбору тем для обсуждения.

ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННЫЙ ГОДОВОЙ ПЛАН СЛУЖИТ ЗДОРОВЬЮ ГРУППЫ И ДУХОВНОМУ РАЗВИТИЮ ЕЁ ЧЛЕНОВ.

ПЯТЬ ПОДХОДОВ К ВЫРАБОТКЕ ГОДОВОГО ПЛАНА

1. Связать группу с Этот подход помогает быстро вовлечь людей в малую группу.
2. Взять для изучения ту или иную (вы когда-нибудь изучали книгу Осии?)
3. Рассмотреть (например, что вы знаете о рае?)
4. Уделить время изучению (благовестие, общение, ученичество, служение или поклонение). Такое изучение может помочь группе вырасти в том или ином навыке Христианской жизни.
5. Один или два раз в год в нашей церкви проводятся кампании, когда все усилия церкви направлены на рассмотрение одной темы и все группы проходят одинаковые материалы.



КРИТЕРИЙ ОЦЕНКИ ПЛАНА:

Хороший годовой план включает в себя все пять перечисленных выше категорий. Есть люди, которые хотят только изучать «конец времён», но хорошая диета сбалансирована. Иногда предлагайте группе темы или книги Библии, о которых никто бы и не подумал. Такие «нетипичные повороты» в жизни группы помогут ей расширить горизонты их Библейской грамотности. (См. пример плана на год во вложении)

НУЖДЫ ЛЮДЕЙ НА ГРУППЕ:

Очень важно понять, что именно люди ищут на нашей группе. Для этого нужно понять каким именно вопросом они задаются, отправляясь на группу:

- Вопрос: Впишусь ли я в группу?
- Вопрос: Хочет ли кто-то действительно узнать меня поближе?
- Вопрос: Нужен ли я?
- Вопрос: Что я получу от группы?
- Вопрос: Каковы требования к участникам дискуссионной группы?

Подумайте о тех, кто участвует в вашей группе. Что их привело к вам? То внимание, что мы уделяем людям, зависит от того, какими вопросами они задаются, пытаюсь влиться в неё. **Поняв нужды людей, мы сможем лучше послужить им.**

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ЧЛЕНОВ ГРУППЫ

- Влияние на группу определяется в группу
- Мы получаем максимум от воскресного богослужения тогда, когда **мы участвуем в дискуссионных группах.**
^{10:24} Будем с вниманием относиться друг ко другу, побуждая друг друга к любви и добрым делам.
 (Послание Евреям 10:24)

Люди тогда, когда они и берут на
 Любое, каким бы незначительным оно не было – это

- Мы берём всё, что мы можем получить от группы тогда, когда мы на группе.
Уделяйте внимание людям в вашей группе
Они все одарены по-разному, а значит они смогут отвечать за различные цели в вашей дискуссионной группе. Так вам будет намного проще следить за здоровьем группы!
- **Молитесь вместе и поимённо о членах вашей группы.**
 Перед началом каждой группы **уделите несколько минут тому, чтобы помолиться о членах вашей группы**, по имени за каждого.
 Попросите Бога **затронуть струны души всех**, кто пришёл на группу.
Ожидайте, что Бог приведёт вас к тем людям, кого Он хочет ободрить в этот вечер.

ДИНАМИКА ВОВЛЕЧЕНИЯ В ВЕДЕНИЕ ГРУППЫ:

- Найдите **подходящие формы развития для каждого участника группы.** Следует знать, на какой риск готов пойти тот или иной член группы.
- Определите **простые шаги вовлечения для каждого члена группы.**
 Узнайте какая из целей ближе всего каждому члену группы. Если ему нравится поклонение, попросите его периодически вести молитвенное время. Если ему ближе благовестие, предложите начать с молитвы за пустой стул. Поинтересуйтесь, кто из группы участвует в социальном служении (благотворительных забегах, поездках в больницу или дом престарелых) и попросите именно их держать группу в курсе того, что происходит в социальном служении. Наконец, присмотритесь к участникам в вашей группе. Кто из них постоянно ходит на выставки или концерты? Возможно они будут совсем не против делиться этой информацией со всеми и таким образом помогут группе более тесно общаться.

- Прививайте ответственность за группу **с самых первых дней участия в группе**. Например, просите новенького раз в 3-4 недели приносить напитки или что-нибудь к чаю. По прошествии этого времени включите новенького вместе с кем-то ещё в график подготовки основного блюда на группу. Через 2-3 месяца, также раз в 3-4 недели просите этого человека приходить чуть-чуть пораньше, чтобы расставить стулья.
- **Позвольте группе встречаться без вас**. Не поддавайтесь искушению отменить группу, когда вас нет в городе. Вместо этого подготовьте всё заранее, чтобы группа встречалась и в ваше отсутствие. Поступайте также и в тех случаях, когда отсутствует тот или иной ключевой лидер. Дайте возможность другим членам группы взять на себя ответственность в этот день.

ЗАДАЧА ЛИДЕРА ГРУППЫ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ТОМ, ЧТОБЫ ВЗРАСТИТЬ ЛЮДЕЙ, А НЕ ПРОВЕСТИ ВСТРЕЧУ! ТЕ, КТО МОГ БЫ ВЕСТИ ГРУППУ ЗАВТРА, НАХОДЯТСЯ В ГРУППЕ УЖЕ СЕГОДНЯ.

РАЗЛИЧНЫЕ РОЛИ НА ГРУППЕ:



- **ПОМОЩНИК ЛИДЕРА ДИСКУССИОННОЙ ГРУППЫ.**

Это человек, который со временем будет готов взять на себя ведение группы, а потому чрезвычайно важно уже сейчас дать ему возможность вырасти в этих навыках и получить столь нужную практику.

Помощник можно провести молитвенное время в начале или в конце группы.

Договоритесь с ним о том, чтобы во время группы он задал хотя бы один вопрос из тех, что вам нужно обсудить. Чаще всего это будет один из первых общих вопросов на группе.

Помощник лидера помогает вам держать всех в курсе того, что происходит на группе, следя за общими чатами и постами в социальных сетях группы.

- **МОЛИТВЕННИК (ПОМОГАЕТ ГРУППЕ С ПОКЛОНЕНИЕМ)**

Это человек, ведущий совместный список молитвенных просьб и благодарностей.

Он периодически договаривайтесь с группой о том, к тому, чтобы вместе приходить на богослужение.

Иногда, по договорённости с лидером группы, проводит хлебопреломление, устраивает вечера молитвы, или время поклонения на группе (можно под гитару, под запись или акапелла).

- **МАССОВИК-ЗАТЕЙНИК (ОБЩЕНИЕ)**

Этот человек продумывает и координирует совместное времяпровождение (походы в кино, совместные трапезы и так далее).

Следит за тем, чтобы в группе отмечались дни рождения и именинники получали подарки и были бы отмечены.

Звонит и пишет новым членам группы, особенно если они перестали посещать встречи.

Ведёт базу данных группы, следит за «правилами» и «договорённостями группы».

- **НАСТАВНИК (УЧЕНИЧЕСТВО)**

Ободряет людей к тому, чтобы они посетили следующее занятие (если они уже прошли «Занятие №1: БЫТЬ», расскажите им о том, почему им важно пройти «Занятие №2: РАСТИ»).

Напоминает всем в группе о том, как важно посвятить себя поместной общине, став членом церкви.

Побуждает членов группы задумываться о том, как именно они бы хотели вырасти духовно.

Ободряет людей найти своего партнёра по подотчётности, с кем вместе они могли бы молиться.

Делится с участниками группы, после согласования с лидером группы, интересными книгами по богословию, которые он недавно прочитал

- **КООРДИНАТОР СЛУЖЕНИЯ**

Рассказывает членам группы о разных социальных проектах в общине, помогая каждому члену группы небольшие обязанности в этом проекте.

Ободряет людей в группе посетить «Занятие № 3: СЛУЖИТЬ», которое поможет им определить свой «ОБРАЗ» в служении.

Хорошо знает различные служения в церкви и может познакомить с лидерами этих служений.

Вовлекает всю группу в те или иные проекты в церкви (участие в детском или подростковом выезде, социальные проекты или что-то ещё)



• **БЛАГОВЕСТНИК**

Напоминает участникам группы о том, как важно молиться на каждой встрече о своих нецерковных друзьях или родственниках. Ведёт то время на группе, когда группа молится о «пустом стуле», поимённо прося Бога о возможностях для благовестия своим коллегам, соседям, родным и близким.

Рассказывает о различных способах приглашения в церковь тех, кто там никогда не был (концерты духовной музыки, пикники, семинары или выезды, кампании церкви и так далее).

Молитесь о «пустом стуле», на котором мог бы сидеть кто-то из ваших друзей.

Напоминайте всем в группе: «Пусть так же свет ваш светит людям, чтобы они видели ваши добрые дела и славили вашего Небесного Отца» (Евангелие от Матфея 5:16).

Периодически (раз в 3-6 месяцев) предлагайте участникам группы меняться обязанностями друг с другом.

ДЕЛЕНИЕ ГРУППЫ ВО ВРЕМЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

ЗАЧЕМ ДЕЛИТЬ ГРУППУ ВО ВРЕМЯ ОБСУЖДЕНИЯ?

Чем людей, тем меньше

КОГДА ДЕЛИТЬ?

- Когда все не могут
- Когда все не могут
- Когда появляется в более тесном общении

Как только в вашей группе больше, чем человек, попробуйте во время обсуждения разделить её в небольшие коллективы по 4-6 человек.

КАК ДЕЛИТЬ?

- **Начните встречу все вместе.** Общайтесь, пообедайте или ужинайте вместе.
- **Объясните тему встречи в большой группе,** после чего разделите её на несколько небольших групп, в каждой из которых будет свой ведущий.
- **Молитесь уже в малых группах**
- **Обсуждайте тему в малых группах**
- После обсуждения соберитесь все вместе, чтобы поделиться **применением и рассказать о самых ярких моментах вашей дискуссии.**
- Обращайте внимание на эти «.....».

Делитесь ими в социальных сетях и ободряйте участников группы делать то же самое.

Используйте хэштэг **#нагруппембц**, чтобы ободрять и другие группы в нашей церкви.

Эти глубокие мысли или смешные моменты станут **естественной рекламой вашей группе**, заметно облегчая вам задачу приглашения новых людей.

НЕ УПУСКАЙТЕ ИЗ ВИДУ:

- Подобное деление помогает взрастить **будущего лидера группы**
- Практически **кто угодно может** вести обсуждение в группе из 3-4 человек
- Подобное деление помогает **заложить фундамент будущей группы**

Если у вас уже сейчас группу больше 12 человек, вы не потеряете в личном общении и сможете продолжать расти как группа, если вы будете делить её каждую неделю на подгруппы по 4-6 человек.

ДИНАМИКА ОБСУЖДЕНИЯ НА ГРУППЕ:

Задача лидера дискуссионной группы не в том, чтобы донести информацию, но, чтобы вовлечь всех в обсуждение затронутой темы.

ДОНЕСЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ: СТИМУЛИРОВАНИЕ ОБСУЖДЕНИЯ:



ЧТО СТИМУЛИРУЕТ ДИСКУССИЮ:

- Задавая вопрос, проявите
Кто-то обязательно ответит на ваш вопрос. Иногда людям нужна минутка или две, чтобы обдумать то, что вы сказали. А потому ни в коем случае не отвечайте на свой вопрос сами.
Не бойтесь тишины. Если тишина не смущает вас, она не будет смущать и остальных.
Если пауза всё же затянулась задайте вопрос: «Вам понятен вопрос или я могу его сформулировать как-то по-другому?» Выразите вопрос другими словами.
- Старайтесь вовлечь всех
Когда кто-то ответил, покажите, что вы услышали ответ, сказав: «Спасибо» или «интересная мысль». Стремитесь использовать всякую возможность для того, чтобы ободрить участников вашей группы.
Затем дайте возможность другим высказать свои мысли, сказав: «Может быть, кто-то ещё хочет высказаться?»
Попробуйте перебросить мостик между ответом участника и теми, кто в группе. Спросите: «Все испытывают те же чувства? Вы согласны с этим? Как это проявляется в вашей жизни?»
Попросите людей в группе прочитать те отрывки Писания, что вы обсуждаете. Сперва приглашая добровольцев прочитать то или иное место и лишь только в том случае, когда добровольцев нет, просите людей в группе прочитать отрывок.
Проявите такт и чуткость к новым членам или к тем, кто не готов в этот раз высказываться вслух. Создав для них комфортную среду, вы увидите, как со временем они расцветут.
- Ищите ответы.
Не удовлетворяйтесь простыми и односложными «да» или «нет».
Спросите почему человек так думает. Поинтересуйтесь, что натолкнуло его на такие выводы.
Попросите привести примеры из личной жизни или профессиональной деятельности.
- Учитесь и, не стремясь решить проблемы сразу



Предложите участникам группы **сразу вбить в свой календарь дни, когда они должны прийти пораньше**, чтобы всё приготовить перед группой, когда они приносят напитки, когда они остаются убираться после группы, когда они сидят с детьми и когда они готовят. Помогите им настроить напоминание.

Подобные **договорённости имеет смысл обновлять раз в квартал или перед началом кампании духовного роста**, когда приходит много новых людей.